



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร  
เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร ได้มีประกาศฯ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๒ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๓ กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาครทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและ จริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัตดินเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกับพัฒนาชุมชน ให้นำอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวเป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิดบรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๑

(นายมนทล ไกรวัฒน์สุสรณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร

แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร

ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ
<p>๑. การยึดมั่นในระบบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข</p>	<p>๑.๑ ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข หรือสนับสนุนให้นำการปกครองระบบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มาใช้ในประเทศไทย</p> <p>๑.๒ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดต่อ องค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระบรมวงศานุวงศ์ ไม่กระทำการอันระคายเคือง ต่อเบื้องพระยุคลบาท</p>
<p>๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและ จริยธรรม</p>	<p>๒.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการที่สุ่มเสี่ยงหรือ ขัดต่อประมวลจริยธรรม ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำดังกล่าวของ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจขัดประมวลจริยธรรม ข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นต้องหยุดการกระทำดังกล่าวไว้ก่อน พร้อมทั้งหาทางแก้ไข ข้อสงสัยหรือข้อคัดค้านนั้น โดยพลัน</p> <p>๒.๒ ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณีในกรณีมีข้อขัดแย้งระหว่าง ประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนาหรือประเพณี</p> <p>๒.๓ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้น ต้องปกครอง ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว</p> <p>๒.๔ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องสนับสนุน ส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น</p> <p>๒.๕ ไม่กระทำการใดๆ ซึ่งเป็นการสุ่มเสี่ยง ที่อาจจะทำให้ทางราชการเกิดความเสื่อม เสียหรือไม่น่าไว้วางใจ</p>
<p>๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ</p>	<p>๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงธรรม ไม่มุงหวังและแสวงหา ผลประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.๒ ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความยุติธรรม ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย</p> <p>๓.๓ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและ ถูกต้อง ชอบธรรม พร้อมยินดีแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น</p> <p>๓.๔ ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตนไม่ให้กระทำการหรือ มีพฤติกรรมในทางมิชอบ</p> <p>๓.๕ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง</p> <p>๓.๖ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และเต็มกำลัง ความสามารถ ในกรณีที่ต้องปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย จะต้องไม่ทำให้งาน ในหน้าที่ความรับผิดชอบหลักเสียหาย</p> <p>๓.๗ ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของ ตนเองหรือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดคนอื่น</p> <p>๓.๘ ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถตามหลัก วิชาชีพ</p> <p>๓.๙ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้องและแจ้งให้ หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชารับทราบ แล้วแต่กรณี</p> <p>๓.๑๐ ไม่ขัดขวางการทำงานที่ตรวจสอบจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ตามกฎหมาย และ</p>

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ
	<p>การตรวจสอบจากภาคประชาชน อีกทั้งต้องให้ความร่วมมือกับประชาชนและหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย โดยให้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อมีการขอตรวจสอบ</p> <p>๓.๑๑ การสั่งการในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ต้องสั่งการเป็นหนังสือ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าวนี้ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาจัดทำบันทึกคำสั่งนั้นเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป</p>
๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	<p>๔.๑ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่มีกับบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็ญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูง ผู้มีบุญคุณส่วนตัว หรือเจ้าหน้าที่ลูกหนี้ มาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้คุณหรือให้โทษแก่บุคคลนั้น</p> <p>๔.๒ ไม่ใช่เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร การบริการสาธารณะ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๔.๓ ไม่กระทำการ ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลง หรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่ เช่น การดำรงตำแหน่งหรือเป็นหุ้นส่วนหรือมีความสนิทสนมกับผู้เข้าร่วมประมูลงาน เป็นต้น</p> <p>๔.๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก</p> <p>๔.๕ ไม่รับ เรียกรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับ ทรัพย์สินอันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย แก่ตนหรือแก่ญาติของตน เพื่อกระทำหรือไม่กระทำอย่างใดอย่างหนึ่งในหน้าที่ ไม่ว่าจะสิ่งนั้นจะถูกหรือไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่ง หรือแม้จะไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่แล้วก็ตาม</p> <p>๔.๖ ไม่ใช่ตำแหน่งหรือกระทำการที่เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ</p> <p>๔.๗ ไม่เสนอหรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ การทำนิติกรรมหรือสัญญาที่ตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย</p>
๕. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย	<p>๕.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการสุ่มเสี่ยงหรือขัดต่อประมวลจริยธรรมนี้</p> <p>๕.๒ เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องมีหน้าที่รายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน(ถ้ามี)ต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาแล้วแต่กรณี</p> <p>๕.๓ ต้องรายงานการดำรงตำแหน่งทั้งที่ได้รับหรือไม่ได้รับค่าตอบแทนในนิติบุคคลซึ่งไม่ใช่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน ราชการส่วนท้องถิ่น ต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาแล้วแต่กรณี ในกรณีที่การดำรงตำแหน่งนั้นๆ อาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕.๔ ในกรณีที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเข้าร่วมประชุมและพบว่ามีการกระทำซึ่งมีลักษณะตามข้อ ๕.๒ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีหน้าที่ต้องคัดค้านการกระทำดังกล่าว</p> <p>๕.๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ และทักษะในการดำเนินงานปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความถูกต้องเที่ยงธรรมตามหลักกฎหมายและระเบียบปฏิบัติ</p>

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ
	<p>๕.๖ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งละเว้นการแสวงหาตำแหน่ง บำเหน็จความชอบและประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นโดยมิชอบ</p> <p>๕.๗ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ยึดมั่นในความถูกต้อง เทียงธรรม ตัดสินใจและกระทำการใดๆ โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน</p>
๖. การให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ	<p>๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ให้ลุล่วง โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้นหลักกฎหมายและระเบียบปฏิบัติ และไม่ใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย รวมถึงการไม่ลุแก่อำนาจ</p> <p>๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่ หรือดำเนินการอื่น โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลอื่น เช่น การก่อกวนหรือหน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย</p> <p>๖.๓ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อราชการโดยไม่เป็นธรรม เนื่องจากเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองซึ่งไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ เว้นแต่จะเป็นการดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อขจัดอุปสรรค หรือเป็นการส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผล เป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป</p> <p>๖.๔ ละเว้นการให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การแสดงปาฐกถา การบรรยาย หรือการวิพากษ์วิจารณ์อันกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมือง เว้นแต่เป็นการแสดงความเห็นทางวิชาการตามหลักวิชาการ</p> <p>๖.๕ ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณ และต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและความเสมอภาค</p> <p>๖.๖ ให้บริการด้วยความกระตือรือร้น เอาใจใส่และให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ</p> <p>๖.๗ สอดส่องดูแล และให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ยุติธรรม และมีอัธยาศัยไมตรี</p> <p>๖.๘ ให้บริการด้วยภาษาถ้อยคำสุภาพ ชัดเจน เข้าใจง่าย หลีกเลี่ยงการใช้ศัพท์เฉพาะหรือถ้อยคำภาษากฎหมายที่ผู้รับบริการไม่เข้าใจ</p> <p>๖.๙ การปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง รอบคอบ รวดเร็ว ระมัดระวังไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดหรือกระทบสิทธิของบุคคลอื่น</p> <p>๖.๑๐ เปิดช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไว้ ณ สถานที่ให้บริการ และนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ปรับปรุงพัฒนา แก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ</p>
๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	<p>๗.๑ มูลต่างๆ ที่ได้มาจากการดำเนินงาน ต้องใช้ข้อมูลนั้นเพื่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการเท่านั้น ห้ามใช้เพื่อการอื่น เช่น การใช้ข้อมูลเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น เป็นต้น</p> <p>๗.๒ ชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วน ในกรณีที่กระทบการอันกระทบต่อสิทธิ</p>

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ
	<p>หรือเสรีภาพบุคคลอื่น เช่น การไม่อนุญาติ/ไม่อนุมัติตามคำขอของบุคคล เว้นแต่จะเป็นกรณีที่คณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางการปกครองได้กำหนดยกเว้นไว้ เช่น การแจ้งผลการสอบหรือการวัดผลความรู้หรือความสามารถของบุคคล เป็นต้น ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการภายใน ๑๕ วันทำการ นับแต่กระทำการดังกล่าว หรือได้รับการร้องขอ</p> <p>๗.๓ เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติงาน ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ รวมถึงให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มาร้องขอตามกรอบของระเบียบ กฎหมาย</p> <p>๗.๔ ใช้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการในทางที่เป็นประโยชน์ ครอบคลุมและถูกต้อง ด้วยความระมัดระวัง</p> <p>๗.๕ ปกปิดข้อมูลที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน อันเป็นข้อมูลที่ไม่ควรเปิดเผย เช่น ข้อมูลลับของทางราชการ ข้อมูลที่หากเปิดเผยแล้วจะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศชาติ ข้อมูลประวัติส่วนบุคคล เลขบัตรประจำตัวประชาชน ประวัติเกี่ยวกับการศึกษา การดำเนินการและการลงโทษทางวินัย</p>
๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	<p>๘.๑ ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถมุ่งมั่นให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน</p> <p>๘.๒ ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยใช้ทักษะ ความรู้ความสามารถ ความรอบคอบ ระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด รวมถึงต้องใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด</p> <p>๘.๓ อุทิศตนให้การปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถ ในกรณีที่ต้องปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายจะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่ความรับผิดชอบหลักเสียหาย</p> <p>๘.๔ ละเว้นจากการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน และเพื่อนร่วมงาน ไม่ก้าวก้าวหรือแทรกแซงการปฏิบัติราชการของเพื่อนร่วมงานโดยมิชอบ</p> <p>๘.๕ ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตัว ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี</p> <p>๘.๖ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้อง และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชา แล้วแต่กรณี ทราบโดยพลัน</p> <p>๘.๗ ไม่ขัดขวางการทำหน้าที่ตรวจสอบจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ตามกฎหมาย และการตรวจสอบจากภาคประชาชน อีกทั้งต้องให้ความร่วมมือกับประชาชนและหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย โดยให้ข้อมูลที่เป็จริงและครบถ้วน เมื่อมีการขอตรวจสอบ</p> <p>๘.๘ การสั่งการในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการนั้น ต้องสั่งการเป็นหนังสือ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าวนั้น ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาจัดทำบันทึกคำสั่งนั้นเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป</p> <p>๘.๙ ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ มานะพยายาม มุ่งมั่นและปฏิบัติหน้าที่ให้เสร็จสมบูรณ์ ภายในเวลาที่กำหนดได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย คุ่มค่า เป็นไปตามวิธีการและกระบวนการที่ถูกต้องชอบธรรม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ และประชาชน</p> <p>๘.๑๐ พัฒนตนเองให้เป็นผู้มีความรอบรู้ และมีทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงาน</p>

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ
	<p>๘.๑๑ พัฒนาระบบการทำงานให้ได้ผลงานที่ดี มีคุณภาพประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและเป็นแบบอย่างได้</p> <p>๘.๑๒ จัดระบบการจัดเก็บเอกสารข้อมูล รวมทั้งสถานที่ให้เป็นระบบระเบียบเพื่อเอื้ออำนวยต่อการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย</p> <p>๘.๑๓ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการด้วยความระมัดระวัง มิให้สูญหายเสียหาย หรือสิ้นเปลืองเกินความจำเป็น เสมือนเป็นการดูแลรักษาทรัพย์สินของตนเอง</p>
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร	<p>๙.๑ เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมาย ในกรณีมีข้อสงสัยหรือมีข้อทักท้วงว่ามีการกระทำที่มีชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรี ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา และจะดำเนินการต่อได้เมื่อได้ขอยุติจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่แล้ว</p> <p>๙.๒ เป็นแบบอย่างในการเป็นพลเมืองที่ดี ประพฤติตนอยู่ในศีลธรรม จารีต และประเพณีที่ดีงาม</p> <p>๙.๓ ไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีของตน โดยประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ดี อยู่ในระเบียบวินัย กฎหมาย และเป็นผู้มีคุณธรรมที่ดี</p> <p>๙.๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ พุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน</p> <p>๙.๕ มุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน</p> <p>๙.๖ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีธรรมาจริยธรรม</p> <p>๙.๗ รักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น</p> <p>๙.๘ รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลกันและกันในทางที่ชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- เคารพต่อความเชื่อ และค่านิยมของบุคคลหรือเพื่อนร่วมงาน</li><li>- ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่าง และบริหารจัดการความขัดแย้งอย่างมีเหตุผล</li><li>- ไม่ผูกขาดการปฏิบัติงานหรือเกี่ยงงาน อันอาจทำให้เกิดการแตกความสามัคคีในหน่วยงาน</li><li>- ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องด้วยการรักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงาน</li></ul> <p>๙.๙ ไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตัวเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียนหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ของตนเว้นแต่ จะเป็นการให้ตามศีลธรรมหรือให้ตามประเพณีอันดี</p>

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ
	๙.๑๐ ประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นเพื่อนร่วมงานจำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน
๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกับพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คุณธรรมและดูแลสภาพแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน	๑๐.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม สร้างคุณธรรมจริยธรรม รู้จักเสียสละ ร่วมแรงร่วมใจ มีความร่วมมือในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม ร่วมกันพัฒนาคุณภาพชีวิต ลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม เพื่อเป็นหลักในการดำเนินชีวิต ช่วยกันแก้ไขปัญหาและสร้างสรรค์ประโยชน์สุขให้เกิดแก่สังคม ๑๐.๒ สร้างจิตสำนึกเพื่อประโยชน์ต่อตนเองและสังคม - สร้างวินัยในตนเอง ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในระบอบประชาธิปไตย รู้ถึงขอบเขตของสิทธิ เสรีภาพ หน้าที่ความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม - ให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม ตระหนักเสมอว่าตนเองคือส่วนหนึ่งของสังคม ตนจึงต้องมีความรับผิดชอบในการรักษาสิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นเรื่องประโยชน์ส่วนรวมทั้งในระดับสังคม ชุมชน ประเทศชาติและระดับโลก - ยึดหลักธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะหลักธรรมหรือคำสั่งสอนในทุกศาสนา ล้วนสอนให้คนทำความดี ๑๐.๓ การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินชีวิตบนทางสายกลาง โดยยึดหลักความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ภายใต้เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม - ยึดหลักความพอประมาณ โดยดำรงชีวิตเหมาะสมกับฐานะของตนเองและสังคม พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัด และดีขึ้นเป็นลำดับ - ยึดหลักความมีเหตุผล โดยถือปฏิบัติตนและปฏิบัติงานอย่างมีระบบ มีเหตุผล ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ก่อนตัดสินใจดำเนินการใดๆ ต้องคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นต่อส่วนรวมและต่อตนเอง - ยึดหลักการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ด้วยการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน โดยมีเป้าหมายมีการวางแผนและดำเนินการไปสู่เป้าหมายด้วยความรอบคอบ ประหยัด อดทน อดออม บนพื้นฐานความรู้และคุณธรรมเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย - ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ๑๐.๔ ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมาย

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบ

(นายมนทล ไกรวัตนุสรณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร